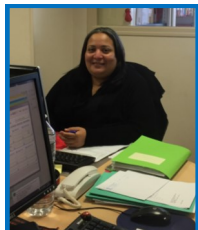


## BIENVENUE !



Nous profitons de ce numéro pour souhaiter la bienvenue à notre nouvelle collègue. Saïda SFIFA a intégré A.I.V.E. en mars 2018. Cette dernière travaillera en binôme avec Blandine LAJUGIE, chargée de mise à disposition. Elles seront donc vos contacts privilégiés pour la mise en place et l'organisation des missions de travail.

## TRAM TOUJOURS !

**SOUVENEZ-VOUS !** Dans l'un de nos numéros précédents nous vous expliquions qu' A.I.V.E. et 2 autres associations intermédiaires participent depuis 2016 à la campagne de communication des riverains concernant les travaux de construction du Tramway Massy-Évry, le Tram 12 qui, pour rappel, desservira 13 communes et comportera 16 stations. La dernière campagne d'information s'était déroulée en mars 2017 à la Gare d'Évry-Courcouronnes, à l'Université d'Évry et nous avons également effectué de la distribution en boîtes aux lettres, toujours sur la ville d'Évry.



**LE 9 MARS dernier, l'opération s'est répétée au Sud de la commune de Courcouronnes.** Si vous y êtes résidents, vous avez dû recevoir une 1ère lettre d'information début mars, puis un ERRATUM des services de communication du tramway, la STIF (Société des Transports d'Ile de France), fin mars.

Ce sont en tout 7 de nos salarié/es dont Madame Bensmati et Monsieur Mouehli (sur les photos) qui ont été mobilisés pour cette action. **Un travail de qualité, encadré et soutenu par Blandine, chargée de mise à disposition.**

**QU'ON SE LE DISE, A.I.V.E. n'effectue pas que des missions d'entretien et de nettoyage !**

## EN ROUTE VERS L'EMPLOI AVEC « ESSONNE Mobilités » !

**Le manque de mobilité est un frein majeur pour l'accès : à l'emploi, à la formation, à la culture...** Les métiers de la grande distribution, de la logistique ou encore du service à la personne sollicitent régulièrement un permis de conduire pour accéder à leurs offres, du fait, entre autres, des horaires décalés. Certaines personnes, au vu de leurs difficultés sociales ou financières ne peuvent malheureusement pas se permettre de s'inscrire à une auto-école...

**HEUREUSEMENT, des solutions ont été mises en place...**

**« L'ASSOCIATION ESSONNE Mobilités, composée d'institutionnels, de représentants Emploi & Insertion, d'opérateurs mobilité & transport, ainsi que de membres de droit, a pour but la recherche et la mise en œuvre de solutions de mobilité individualisées et durables, destinées aux personnes les plus défavorisées résidentes sur le territoire de l'Essonne. »**

**LES CRITERES SPECIFIQUES DEFINIS PAR ESSONNE Mobilités SONT LES SUIVANTS :**

- Avoir un projet validé et une insertion professionnelle directement liée à l'obtention du permis de conduire ;
- Être allocataire des minimas sociaux (RSA : revenu de solidarité active/ ASS : allocation de solidarité spécifique/ AAH : allocation aux adultes handicapés...) ;

## EN ROUTE VERS L'EMPLOI AVEC « ESSONNE MOBILITE » ! (suite)

- Savoir lire et écrire ;
- Être motivée pour obtenir le permis et être dans une démarche de recherche d'emploi ;
- Pouvoir participer financièrement à hauteur de 150 € (à Essonne Mobilité) + 30 € (redevance unitaire par passage d'examen théorique du code de la route) ».

**QUI SONT LES PRESCRIPTEURS ?**

Les référent(s) des demandeurs (= personne(s) qui les accompagne(nt) dans leurs démarches au quotidien : assistante sociale, chargée d'accompagnement socioprofessionnel (A.I.V.E. par exemple). La demande est ensuite étudiée en commission. **POUR + D'INFO :** [www.essonnemobilites.fr](http://www.essonnemobilites.fr)

C'est ainsi que Yoganandhini, salariée de l'atelier *Repasserie Active*, dont le projet est d'être hôtesse de caisse, a obtenu son code le 4 avril 2018. **Un grand BRAVO !** Nous lui souhaitons bien entendu bonne chance pour la conduite !!!

## DES ATELIERS DANS L'AIR DU TEMPS !

**Les sources de recherche d'emploi se multiplient et se diversifient: Leboncoin, Facebook, différents sites - collectivités, entreprises, Pôle Emploi,...-**

**ENCORE FAUT-IL SAVOIR UTILISER UN PC ET / OU INTERNET !**

C'est dans ce cadre qu' A.I.V.E. s'est équipée d'ordinateurs portables qui sont utilisés lors d'ateliers animés en interne. **L' APPROCHE :** à travers un thème précis, initier/ familiariser dans la mesure du possible notre public à l'informatique et aux recherches sur internet dans le but de les rendre **TOUJOURS PLUS AUTONOMES.**

**INFO + :** Le Pôle Emploi (partenaire) multiplie les initiatives sur le digital pour lutter contre la « fracture numérique » et propose aux demandeurs d'emploi de nombreux ateliers autour de l'utilisation des nouvelles technologies.

Sophie, chargée d'accompagnement, a récemment mené un atelier avec nos salariées sur le thème « Découvrir les structures qui nous entourent et qui peuvent répondre aux difficultés du quotidien : logement, santé, emploi, formation, ...».



## PARCOURS D'UNE MAMAN COURAGE



Fatimata a commencé chez A.I.V.E. en tant qu'ouvrière en repassage sur l'atelier *Repasserie Active* avant que nous lui proposons, au vu de son évolution et de son autonomie, de basculer sur l'Association Intermédiaire pour effectuer des mises à disposition. **Cette maman de 7 enfants a toujours montré sa motivation et son professionnalisme, a toujours été ponctuelle, et les retours des utilisateurs-clients chez lesquels elle est intervenue ont été positifs/satisfaisants...**

**RESULTAT :** une mise à disposition avec l'association au sein des cuisines d'un EHPAD qui s'est concrétisée par un C.D.I (contrat à durée indéterminé).

Fatimata au centre de la photo entourée à gauche de Silvana, encadrante technique du chantier et de Sophie, chargée d'accompagnement professionnel.